

E.S. Electro System S.r.l., considerando strategico porre la massima attenzione alle esigenze delle parti interessate rilevanti, quali i lavoratori, i fornitori (compresi quelli dei processi esternalizzati), clienti / committenti, oltre alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e agli aspetti ambientali, si avvale di un **Sistema di Gestione Integrato** per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, e UNI PDR 125:2022, ISO 30415:2021 per quanto riguarda la Parità di Genere e Diversità d'inclusione.

E.S. Electro System S.r.l. (di seguito "E.S."), presso la sede legale di Via della Querce 20, Campi Bisenzio 50013 (FI) e le sedi operative di Via dei Tigli 7, 9, 11, 15; e Via della Querce 16, 18, 20, 22, 24, 26, Campi Bisenzio 50013 (FI) e Via di Capalle 26, Calenzano 50041 (FI) svolge le attività di assemblaggio e lavorazione per conto terzi, di apparecchiature elettroniche, meccaniche ed elettromeccaniche.

E.S. è in grado di dare risposte complete in versatilità, qualità e capacità produttiva.

È costantemente impegnata nel miglioramento della propria struttura organizzativa, rivolgendo particolare attenzione alle nuove tecnologie ed al miglioramento delle risorse, compresa la formazione professionale ed intellettuale del proprio personale, cura in ogni aspetto la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'igiene degli ambienti di lavoro, e adotta le misure necessarie per la salvaguardia dell'ambiente e per il rispetto dei principi di inclusione e valorizzazione delle diversità.

I processi principali, grazie alla professionalità dei collaboratori, alle attrezzature ed alla strumentazione disponibile, consistono nell'assemblaggio e lavorazione per conto terzi, di apparecchiature elettroniche, meccaniche ed elettromeccaniche, immagazzinamento e gestione spedizioni per conto del cliente, gestendo le tematiche di produzione e le eventuali necessità tecniche e tecnologiche del cliente.

Sono parte integrante di E.S. tutti i lavoratori, i clienti ed i fornitori con i quali viene costantemente curato il rapporto di collaborazione per raggiungere il fine comune della miglior Qualità, il rispetto delle cogenze inerenti alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e nel rispetto della propria prestazione Ambientale.

E.S. è inoltre impegnata nella promozione dei principi di inclusione e valorizzazione delle diversità, nonché prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta all'interno della comunità aziendale attraverso l'adozione di politiche che indirizzino iniziative finalizzate al raggiungimento dell'equità di trattamento nell'ambito dell'organizzazione.

Tali iniziative si contraddistinguono per essere innovative misure di inclusione e di sostegno, nel rispetto e promozione dei diritti e della libertà delle Persone dell'azienda.

Nella definizione della propria Politica Integrata, la Direzione pone all'attenzione dei lavoratori e a tutte le suddette parti interessate, la presente Politica per condividere e raggiungere i seguenti obiettivi:

- impegno sistematico della Direzione per garantire il processo di miglioramento continuo;
- coinvolgere e rendere partecipe il personale, a tutti i livelli, per il conseguimento degli obiettivi aziendali;
- improntare il rapporto con il Cliente e con le parti interessate, sulla massima collaborazione;
- collaborare con i fornitori per il miglioramento continuo della qualità del servizio reso e avviare, se possibile, un percorso di crescita condiviso, anche in merito alle tematiche di salute, sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro;
- mantenere risorse adeguate alla struttura;
- identificare i bisogni formativi del personale per pianificare interventi coerenti e mirati atti a garantirne il mantenimento delle competenze e la crescita professionale;
- rendere il personale consapevole degli obblighi individuali e della responsabilità di ciascuno in materia di salute e sicurezza, degli impatti sull'ambiente, e sulle diversità.
- adottare un efficace approccio al rischio identificando i pericoli delle attività, al fine di programmare l'adozione di soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali;
- identificare gli aspetti e impatti ambientali al fine di minimizzare i rischi per l'ambiente;
- identificare i rischi connessi a comportamenti di discriminazione o molestie su genere, origine etnica, fede religiosa, disabilità e stato di salute, orientamento sessuale, orientamento politico, mobbing, bossing, ecc. al fine di realizzare gli strumenti idonei a contrastarli.
- riesaminare periodicamente la valutazione dei rischi, indipendentemente dalle modifiche avvenute;
- introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e della sicurezza del personale, della qualità del prodotto, degli impatti ambientali, degli strumenti di prevenzione per discriminazioni di ogni tipo, e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, in merito alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, nonché alla tutela dei propri diritti in qualità di persone;
- diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate;

- ridurre il consumo di risorse, ove possibile, attraverso la minimizzazione dell'utilizzo di materie prime e la gestione organizzata dei rifiuti che promuova il recupero, il riciclo ed un uso efficiente e sostenibile dell'energia in ogni area della nostra attività;
- raccogliere i dati sulle performance di tutte le nostre operazioni e dei nostri prodotti in modo da prendere decisioni consapevoli finalizzate ad intraprendere strategie per la decarbonizzazione;
- impegnarsi a dare preferenza all'acquisto di prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente a parità di requisiti operativi e di qualità;
- impegnarsi a mantenere il rispetto di tutte le norme applicabili in termini di ambiente, salute e sicurezza, rispetto delle diversità e tutela dei diritti fondamentali delle persone;
- Valutare, durante il processo di selezione ed assunzione del personale, i curricula in modo paritetico, impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia nelle scelte e nella valutazione del capitale umano;
- porre particolare attenzione, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, competenze acquisite e i livelli professionali raggiunti.
- Adottare, nella gestione della Risorse umane, un approccio meritocratico, in cui le valutazioni e le decisioni riguardanti la carriera dei lavoratori sono effettuate in modo imparziale e trasparente.
- garantire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, la parità salariale ai propri dipendenti a prescindere dal genere, origine etnica, stato di salute, religione, età, orientamento sessuale/culturale.
- impegnarsi a supportare, a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo.
- impegnarsi a sviluppare azioni concrete per migliorare il work-life balance dei propri lavoratori in tutte le fasi della vita personale e lavorativa della persona.
- impegnarsi a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, senza discriminazione alcuna, compatibilmente con le mansioni da svolgere.
- impegnarsi a prevenire qualsiasi forma di molestia nei luoghi di lavoro attraverso una sensibilizzazione continua, creando una consapevolezza che guidi le persone nei loro comportamenti quotidiani.
- Impegnarsi a lavorare in modo inclusivo, consentendo lo sviluppo di un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione a tutti i livelli.
- Impegnarsi a comunicare in modo inclusivo, riconoscendo e rispondendo ai bisogni delle persone che entrano nell'organizzazione, aprendosi anche alla possibilità di relazionarsi e comunicare in modi diversi;
- promuovere l'accessibilità dei luoghi fisici, delle comunicazioni, delle informazioni aziendali e delle attività formative, anche attraverso la disponibilità di attrezzature/applicativi per mettere ciascuna persona nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio contributo, considerando eventuali condizioni di disabilità.
- intensificare il dialogo con le parti interessate promuovendo verso di esse le politiche aziendali di inclusione adottate ed intercettando eventuali opportunità di miglioramento.

Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale.

Pertanto, a ciascun responsabile e a tutti i livelli, è richiesto di sensibilizzare i propri collaboratori così da:

- garantire il rispetto delle procedure, delle regole operative e delle direttive cogenti;
- raggiungere gli obiettivi di qualità, sicurezza, ambiente, equità di genere e diversità e inclusione prefissati per l'area di propria competenza;
- combattere le inefficienze e proporre azioni per il miglioramento continuo dei processi e del livello di sicurezza degli ambienti di lavoro;
- accrescere le proprie conoscenze, arricchire il proprio bagaglio culturale e guidare i propri collaboratori con l'esempio ed il coinvolgimento;
- rispettare le diversità (di opinione, cultura, religione, lingua, pelle, ecc.).

E.S. crede che, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e dei successi aziendali pianificati, sia fondamentale la piena soddisfazione ed il rispetto della persona.

Infine, in qualità di cittadino globale, E.S. si impegna nella realizzazione di prodotti di qualità, rispettando le risorse ambientali, e i diritti delle persone, garantendone così anche il loro futuro.