



electro
system

2025

Relazione di Impatto

E.S. Electro System Srl - società benefit

Sommario

1 - Introduzione.....	2
Lettera agli stakeholder	2
E.S. Electro System S.r.l. in breve	2
Principi di rendicontazione.....	3
2- Il nostro approccio	4
Governance	4
Privacy e Cybersecurity.....	5
Modello Organizzativo	6
Sistema di Gestione certificato	6
Sostenibilità	7
Stakeholder engagement	7
3 - Valore economico	8
4 - Impegno ambientale	9
5 - Responsabilità sociale	11
Formazione	12
Sicurezza	13
6 - Qualità del prodotto	14
7 - Conclusioni ed obiettivi	15
Valutazione impatto	15
Risultati 2025	16
Obiettivi per il 2026.....	18
Appendice - Indice dei contenuti GRI	19

1 - Introduzione

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di condividere la nostra **Relazione di Impatto**, un documento che riflette la nostra dedizione nel coniugare l'eccellenza tecnologica nella costruzione di macchinari con una responsabilità concreta verso la collettività e l'ecosistema. Come **Società Benefit**, siamo convinti che integrare la sostenibilità nelle strategie di business sia la chiave per assicurare una crescita solida e duratura nel tempo.

Il nostro approccio si focalizza innanzitutto sulle **persone**: investiamo costantemente nella sicurezza e nella crescita professionale dei nostri collaboratori, pilastri fondamentali di ogni nostro traguardo. Parallelamente, puntiamo a un'innovazione responsabile, ottimizzando l'uso delle risorse per offrire ai clienti soluzioni di alta qualità che rispettino l'ambiente. Sul fronte

climatico, contribuiamo al percorso di decarbonizzazione della nostra controllante, per ridurre le nostre emissioni progressivamente e partecipare attivamente alla transizione ecologica globale.

In questo report analizziamo le azioni intraprese e i traguardi finora consolidati. Sebbene i risultati ottenuti siano motivo di orgoglio, consideriamo questo percorso un'evoluzione costante che richiede dedizione e trasparenza.

Esprimiamo la nostra gratitudine a clienti, dipendenti e partner per la fiducia accordataci. Collaborando con visione comune, possiamo generare valore reale per un futuro più equo e sostenibile.

Roberto Luzzi
Amministratore delegato
di E.S. Electro System S.r.l.

E.S. Electro System S.r.l. in breve

E.S. Electro System S.r.l. (di seguito anche la Società o E.S.) è un'affermata azienda metalmeccanica specializzata nei servizi conto terzi. Con competenze avanzate e tecnologie all'avanguardia, si impegna a fornire soluzioni di precisione e qualità

superiore per soddisfare le esigenze dei clienti. E.S. Electro System S.r.l. è una società a responsabilità limitata nonché Società Benefit dal 2023, con sede operativa principale nel comune di Campi Bisenzio (Firenze).

Composizione societaria - Le quote societarie del capitale sociale Electro System S.r.l. sono possedute al 51% da La Marzocco S.r.l. e per il restante 49% da OMC F GROUP S.r.l. La Marzocco S.r.l. è controllata da La Marzocco International LLC (LMI), società costituita ai sensi delle leggi dello Stato di Washington, Stati Uniti d'America. La Marzocco International LLC fa parte di De'Longhi S.p.A.

Storia - La società è stata fondata nel 1998 a Firenze come un'azienda specializzata in pre-montaggi elettronici ed idraulici. Nel corso degli anni, la sua crescita e successo hanno portato all'espansione che ha comportato lo spostamento della sede da Firenze a Sesto Fiorentino.

Nel 2014 la Società è entrata a far parte del gruppo de La Marzocco S.r.l. (LM) che ha acquisito la maggioranza delle quote, portando la Società ad espandersi ulteriormente e a concentrarsi principalmente sulla produzione di

macchine da caffè professionali di alta gamma.

Nel 2022 l'azienda ha ulteriormente ampliato le sue operazioni trasferendosi e consolidandosi a Campi Bisenzio. Questo spostamento strategico non solo ha fornito più spazio per la produzione, ma ha anche favorito l'acquisizione di nuovi clienti, permettendo alla Società di espandersi e consolidare la propria presenza nel mercato metalmeccanico. Il percorso della Società riflette una storia di successo nel settore, evidenziando la capacità dell'azienda di adattarsi alle esigenze del mercato e di crescere costantemente nel corso degli anni: partendo da un piccolo fondo di 150 mq con sole tre persone attualmente l'azienda opera su circa 8000 mq distribuiti su più plant produttivi ed impiega un numero di collaboratori che supera le 200 unità (146 dipendenti e 85 somministrati al 31.12.2025).

Visione - il successo della Società dipende prevalentemente dalla capacità di anticipazione dei cambiamenti che si verificano e dalla velocità di risposta ai bisogni della clientela, il lavoro costante e continuo tra la Società e il suo cliente favorisce la giusta sinergia per indirizzare tale scopo. In questo contesto una

specificità essenziale della Società è la fidelizzazione continua del cliente.

Mission - Oggi la mission che guida E.S. Electro System S.r.l. è la seguente: “Offriamo soluzioni produttive su misura, efficienti e di qualità, generando valore per i clienti. Siamo impegnati a operare in modo responsabile, valorizzando le persone e riducendo l'impatto ambientale attraverso la minimizzazione dei rifiuti in discarica, la promozione di pratiche di economia circolare e la riduzione delle emissioni”.

La forza dell'azienda è la possibilità di fornire soluzioni chiavi in mano, in modo flessibile con serietà e trasparenza lavorando anche su prodotti altamente complessi. Ciò è ottenuto anche attraverso una stretta collaborazione con i fornitori, patrimonio strategico per l'azienda.

Per la Società la soddisfazione del proprio cliente è garantita dall'utilizzo delle migliori tecniche di produzione e sviluppo con attrezzature all'avanguardia, mediante controllo continuo e completo di ogni fase di lavorazione, attraverso una logistica produttiva efficace ed attraverso un costante investimento sul personale: il

team - già altamente specializzato - si distingue per la volontà di aggiornamento e crescita professionale.

Principi di rendicontazione

La presente Relazione di Impatto è redatta in ottemperanza della L. 28-12-2015 n. 208 (Commi 376-384) che disciplina la Società Benefit. La relativa normativa impone alle Società Benefit di redigere annualmente una relazione da allegare al bilancio d'esercizio che descriva il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

Per la Società questa relazione rappresenta un documento volto a comunicare in modo trasparente gli sforzi e i risultati raggiunti dalla società in materia di sostenibilità.

Il perimetro di rendicontazione si limita alle attività di E.S. Electro System S.r.l. Il periodo di rendicontazione si riferisce all'anno fiscale chiuso il 31 dicembre 2025, così come per la rendicontazione finanziaria, e si ripeterà con frequenza annuale. Il punto di contatto per domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate è il Sustainability Manager de La Marzocco, la società che detiene la maggioranza delle quote di E.S. Electro System S.r.l.

Al fine di garantire la completezza, la trasparenza e la comparabilità delle informazioni contenute nella Relazione di Impatto, la Società ha scelto di adottare i Global Reporting Standards (GRI - Global Reporting Initiative) come strumento di reporting e di valutazione esterno. Così come specificato in visura camerale, la valutazione dell'impatto generato sul perseguimento delle finalità di beneficio comune viene effettuata anche sulla base dello standard di valutazione esterno internazionale B Impact Assessment (BIA).

Le metriche GRI sono state integrate con indicatori specifici di natura quantitativa e qualitativa, quando necessario. La tabella contenente il dettaglio degli indicatori è riportata nell'allegato "Indice GRI".

Tanto gli standard GRI come il BIA rispondono ai requisiti indicati nell'allegato 4 della legge 208/2015 riguardo ai requisiti dello standard di valutazione esterno da usare per la relazione di impatto.

La relazione di impatto, se da un lato assolve a obblighi normativi ben precisi, dall'altro offre all'azienda l'opportunità di valorizzare il proprio impegno verso la creazione di valore condiviso.

L'adozione di standard di valutazione esterno solidi ed utilizzati a livello

internazionale quale il GRI e il BIA rappresentano quindi un impegno concreto a favore della trasparenza e dell'accountability.

*I **GRI** rappresentano lo standard internazionale più diffuso per la rendicontazione di sostenibilità ed offrono un set di linee guida riconosciute globalmente: definiscono gli indicatori e i criteri da utilizzare per la misurazione e la comunicazione degli impatti generati dall'attività d'impresa e permettono quindi di applicare rigore metodologico alla rendicontazione degli impegni assunti.*

*Il **BIA B Impact Assessment** è un strumento internazionale che aiuta a misurare le performance di impatto positivo di un'azienda analizzando 5 aree di impatto: governance, lavoratori, ambiente, comunità e clienti.*

2- Il nostro approccio

Governance

La descrizione dei principali processi di governance della Società è importante per capire come l'azienda viene gestita e come può sostenere in modo solido e strutturato le iniziative attuate per

raggiungere gli obiettivi di beneficio comune.

E.S. Electro System S.r.l. è amministrata attualmente da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri: un Presidente e due Consiglieri. Il Presidente è Massimiliano Valenti e i Consiglieri sono Roberto Bianchi e Roberto Luzzi che è anche Amministratore Delegato.

La Società ha anche due organi di controllo costituiti da un sindaco unico e da una società di revisione legale.

La società è soggetta a direzione e coordinamento da parte de La Marzocco S.r.l.

Si evidenzia che ad aprile 2023 la Società, insieme alla controllante, ha deciso di formalizzare il suo impegno verso una gestione sostenibile, modificando il suo statuto per adottare la forma giuridica di **Società Benefit**. Questo passaggio ha sancito l'attenzione della gestione aziendale verso un beneficio comune che tiene in conto degli impatti sui vari gruppi di interesse e sull'ambiente oltre che sulla generazione di utili.

Queste le tre finalità caratteristiche di beneficio comune aggiunte allo statuto:

- A) *L'azienda si impegna a sviluppare ulteriormente le sue strutture per permettere a dipendenti e collaboratori di mantenere o migliorare la loro sicurezza, il loro benessere e il loro sviluppo professionale.*
- B) *L'azienda si impegna a produrre macchinari di qualità e con principi di sostenibilità che possano soddisfare le necessità di un'economia circolare.*
- C) *L'azienda si impegna ad implementare una graduale trasformazione del suo business e del suo modello operativo in direzione di una economia a zero emissioni di gas responsabili dell'effetto serra.*

Privacy e Cybersecurity

Riguardo al Regolamento (UE) n. 2016/679 ("GDPR"), nel corso del 2025 E.S. Electro System S.r.l. ha continuato l'attività di adeguamento alla normativa sulla protezione dei dati personali e aggiornamento della documentazione già presente.

In particolare, sono state aggiornate le Informative Privacy per i dipendenti e candidati e sono state riviste le lettere di Nomina ad Autorizzato al Trattamento dei dati Personali, adempimenti previsti dal GDPR.

Da registrare che nel corso dell'esercizio 2025 la Società non ha ricevuto denunce comprovate riguardo a violazioni della privacy dei clienti, né da terze parti né da organi normativi. Non si è registrato nessun episodio di fuga, furto o perdita dei dati personali dei clienti.

Lato cybersecurity, la Società è consapevole che, alla luce dell'incremento dei prodotti connessi, dell'evoluzione delle minacce informatiche e del continuo processo di digitalizzazione, è fondamentale garantire la tutela dei diritti alla privacy dei dati e assicurare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità della rete, dei sistemi informativi e delle informazioni trattate. Ciò richiede l'adozione di processi, tecnologie e assetti organizzativi solidi, capaci di prevenire guasti ai sistemi IT e incidenti significativi di sicurezza informatica.

Nel corso del 2025, la Società ha rafforzato ulteriormente la propria strategia di sicurezza informatica, intervenendo sia sul piano tecnologico sia su quello organizzativo e procedurale. In particolare:

- è stato sostituito il sistema di Endpoint Detection and Response (EDR),

adottando una soluzione più avanzata e coerente con le attuali esigenze di protezione degli endpoint;

- sono stati condotti web application penetration test su applicazioni esposte, al fine di valutare e migliorare il livello di sicurezza dei servizi web aziendali;
- è stata modificata e rafforzata la password policy, innalzando i requisiti di complessità e sicurezza delle credenziali di accesso ai sistemi informativi;
- sono stati mantenuti e consolidati i meccanismi di autenticazione a più fattori (MFA) e le attività di patch management e vulnerability assessment, in un'ottica di miglioramento continuo.

Nel corso del 2025 la Società ha inoltre rafforzato le iniziative di cybersecurity awareness, integrando il tema della sicurezza informatica nei processi di onboarding del personale, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza sui rischi informatici, sulle corrette modalità di utilizzo dei sistemi aziendali e sul rispetto delle policy di sicurezza fin dalle fasi iniziali di inserimento.

Inoltre, in vista dell'entrata in vigore della Direttiva NIS2, nel corso del 2025 la

Società ha avviato un percorso strutturato di adeguamento normativo. In tale ambito:

- è stato formalmente nominato il punto di contatto NIS2;
- sono stati implementati i primi requisiti documentali previsti dalla normativa, definendo ruoli, responsabilità e procedure operative di base.

Modello Organizzativo

A tutela dell'etica e della trasparenza, E.S. Electro System S.r.l. ha deciso di dotarsi di una serie di processi, attuando fin dal 2020 il Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOGC 231) ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n.231; il Codice Etico unitamente ad un Organismo di Vigilanza (ODV) ed un sistema di whistleblowing.

Tale documentazione (MOGC 231) è stata aggiornato nel 2025 ed approvata poi nel primo trimestre 2026, nel CdA del 04/02. Questi documenti fissano le regole di condotta da osservare nello svolgimento dell'attività lavorativa, assieme ad un Organismo di Vigilanza (ODV) e ad un sistema di whistleblowing per le segnalazioni, anche anonime, di illeciti.

Il Codice Etico diffonde i valori cui la Società intende far costante riferimento nell'esercizio delle proprie operazioni, enunciando i principi e le regole comportamentali il cui rispetto viene richiesto a tutto il proprio personale ed ai terzi nello svolgimento della loro attività.

Il MOGC prevede una serie di principi di comportamento e protocolli che mirano a prevenire la commissione di reati (tra cui anche quello di corruzione).

L'OdV come organismo autonomo con funzioni di controllo e vigilanza, contribuisce a rafforzare l'efficacia del MOGC 231.

Il whistleblowing, invece, permette ai dipendenti di segnalare tempestivamente condotte illecite o sospette violazioni del modello, consentendo un intervento rapido e risolutivo.

Questo sistema promuove una cultura aziendale improntata sulla legalità e sul rispetto dei principi etici, traducendosi in un minor numero di comportamenti illeciti, in un miglior clima aziendale e in una maggiore efficienza operativa. Inoltre, accresce la fiducia degli stakeholders favorendo una migliore reputazione

aziendale e crea un ambiente di lavoro più sereno e produttivo.

Il Modello di E.S. Electro System S.r.l. è consultabile anche sul sito Internet della società.

Nel 2025 la Società non è stata coinvolta in azioni legali (in corso o completate) riguardanti il comportamento anticoncorrenziale e violazioni di leggi anti-trust e pratiche monopolistiche in cui l'organizzazione fosse stata identificata partecipante. Nel corso dell'anno non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

Sistema di Gestione certificato

E.S. Electro System S.r.l. dal 2019, ha adottato un Sistema di Gestione Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015. Questa sistema – soggetto a verifiche annuali e rinnovo triennale – è stato poi affiancato nel 2021 dalla gestione secondo la norma ISO 14001:2015 per la gestione ambientale ed ISO 45001:2018 sulla salute e sicurezza, per creare un Sistema di Gestione Integrato (SGI) che potesse generare benefici, ridurre rischi e dimostrare il rispetto della normativa vigente.

L'integrazione di questo sistema di gestione ha infatti offerto vantaggi in termini di miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro e di riduzione dell'impatto ambientale ma anche della soddisfazione dei suoi clienti e parti interessate e delle performance aziendali (controllo dei processi, miglioramento continuo, qualità del prodotto, riduzione dei costi derivanti da infortuni, malattie professionali, aumento dell'efficienza operativa e della produttività).

Nel corso del 2025 la Società ha incrementato il proprio Sistema di Gestione Integrato conseguendo anche la certificazione UNI PDR 125:2022, per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, e l'attestato ISO 30415:2021 per garantire la diversità ed inclusione e la valorizzazione delle diversità.

Sostenibilità

La Società ha integrato la sostenibilità nella propria strategia aziendale, bilanciando performance economica con responsabilità sociale e ambientale.

Per gestire le tematiche ESG (Ambiente, Sociale e Governance) - come già descritto - l'azienda negli anni ha adottato un sistema di gestione integrato, ha

stabilito un modello organizzativo che garantisce l'etica e la trasparenza ed ha sancito il suo impegno modificando il proprio statuto per includere tre finalità di beneficio comune (focalizzate sullo sviluppo del personale, la produzione sostenibile e la transizione a zero emissioni).

Stakeholder engagement

La Società promuove in modo costruttivo un dialogo con i propri stakeholder, quali: la proprietà, gli amministratori, i lavoratori e le loro rappresentanze, i clienti ed i fornitori. In maniera più sporadica, si aggiungono anche le occasioni di scambio con le parti sociali, l'autorità, gli

principali stakeholders	modalità di engagement e comunicazione	finalità di coinvolgimento
PROPRIETÀ E AMMINISTRATORI	Codice Etico, Board Meetings, dialogo con il top management, report periodici	- Strategia aziendale - Governance - Continuità del business - Performance finanziaria - Risultati economici
CLIENTI	Dialogo e comunicazione continua diretta	- Condivisione obiettivi - Qualità e sicurezza del prodotto - Supporto, disponibilità e collaborazione
FORNITORI	Codice Etico, dialogo continuo con approvvigionamento, R&D e qualità, Supplier meetings, Audit	- Operatività (Chiarezza delle specifiche tecniche e dei contratti; Volumi di lavoro) - Pratiche amministrative (Rispetto degli accordi contrattuali; Pagamenti regolari) - Qualità - Collaborazione
PERSONALE	Codice Etico, Comunicazione interna, dialogo coi sindacati, corsi di formazione	- Salute e sicurezza dei luoghi di lavoro - Diritti dei lavoratori - Formazione e sviluppo professionale - Processo di feedback della performance - Comunicazione interna
CONTESTO SOCIALE	Parti sociali, CCNL, associazioni di categoria, Autorità, Codice Etico	- Diritti dei lavoratori - Rispetto cogenze e altri obblighi di conformità - Rispetto salute e sicurezza dei luoghi di lavoro - Controllo aspetti ambientali

enti di verifica e controllo, le finanziarie e le banche.

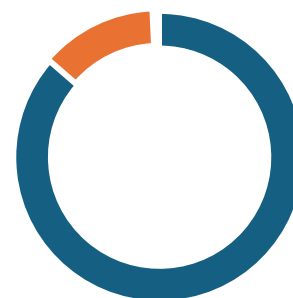
3 - Valore economico

Performance economiche solide sono essenziali per la sostenibilità a lungo termine, poiché forniscono le risorse finanziarie e la stabilità necessarie per garantire la continuità operativa. Questo permette all'azienda non solo di rispettare gli impegni contrattuali con dipendenti e fornitori ma anche di investire in iniziative volontarie di governance ed implementazione di sistemi di gestione.

I dati presentati in questa sezione illustrano il contributo della Società al benessere economico dei suoi stakeholder e delle comunità in cui opera.

Nel 2025 l'azienda ha generato un valore economico diretto pari a € 47.830.060: considerando poi anche l'importo corrispondente alle Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, su un valore di € 49,4 milioni E.S. ne ha distribuito il 97% ai suoi gruppi di interesse (vedi grafico).

Valore economico distribuito
€ 47,9 milioni



- costi operativi
- salari e benefit dei dipendenti
- pagamenti a fornitori di capitale
- pagamenti ai governi
- investimenti nella comunità

Per monitorare l'impatto sull'economia locale la Società misura anche la percentuale di spesa verso i fornitori locali. La società ritiene che l'approvvigionamento da fornitori locali non solo possa offrire la continuità dell'approvvigionamento, ma rafforza anche i legami con la comunità e contribuisce alla stabilità economica della regione. Infatti, supportare i fornitori locali può indirettamente attrarre ulteriori investimenti nell'economia locale.

Il perimetro geografico definito come locale è incluso in un raggio di 50 km dalla sede: considerando questo perimetro, il

38% delle spese di materie prime e semilavorati nel 2025 è stata fatta a favore di fornitori locali, ed il 95% a fornitori in Italia.

97% valore economico distribuito agli stakeholders

95% spesa a fornitori in Italia

38% spesa a fornitori <50 km

4 - Impegno ambientale

La Società per osservare, gestire e ridurre le potenziali ricadute ambientali negative che si possono creare in conseguenza all'attività dell'impresa utilizza l'aderenza alla normativa ISO 14001:2015.

La normativa di gestione ambientale ISO 14001 aiuta l'azienda a identificare e gestire i propri impatti ambientali, ridurre l'inquinamento e aumentare l'efficienza, rispettare le normative ambientali e migliorare l'immagine aziendale.

I benefici sono rappresentati da: riduzione dei costi (minor consumo di energia, rifiuti e acqua), riduzione dei rischi ambientali, sensibilizzazione sulle tematiche ambientali tra i dipendenti ed il miglioramento del rapporto con gli stakeholder.

Il sistema basa il suo funzionamento sulla definizione della politica ambientale, identificazione degli impatti, pianificazione e attuazione di azioni per ridurre gli impatti, monitoraggio e verifica delle prestazioni e miglioramento continuo del sistema.

Le procedure del sistema di gestione migliorano anche la gestione, la produzione e lo smaltimento di rifiuti

Consumo di energia	2025	2024	Unità
Elettricità consumata - tot	633.262	442.710	kWh
Elettricità verde autoprodotta e consumata	57.213	38.086	kWh
Elettricità verde autoprodotta e non consumata	45.230	48.807	kWh
Elettricità verde con certificati di origine	576.049	404.000	kWh
Proporzione di elettricità da fonti rinnovabili*	100,0%	99,9%	%
Gas	9.379	7.545	m3
Carburante - diesel (flotta aziendale)	11.572	17.275	litri
Carburante - benzina (flotta aziendale)	0	1.245	litri

all'interno dell'impresa, in un'ottica di riduzione delle potenziali ricadute ambientali: **il 99,3% dei rifiuti industriali nel 2025 è stato avviato a recupero.**

Per la sostenibilità ambientale, la Società si impegna nello specifico a contribuire a contrastare il cambiamento climatico facendo leva sulla decarbonizzazione così come indicato nella terza **finalità di beneficio comune**: *“C) L'azienda si impegna ad implementare una graduale trasformazione del suo business e del suo modello operativo in direzione di una economia a zero emissioni di gas responsabili dell'effetto serra”.*

Come primo passo, da un lato E.S. ha iniziato a monitorare e registrare i suoi dati di impatto ambientale per procedere al calcolo delle emissioni di gas climalteranti prodotte dall'azienda

utilizzando lo standard internazionale del **GHG Protocol**. Ai fini del calcolo l'azienda registra tutti i suoi consumi energetici. Nella tabella i dati calcolati per Scope 1 e 2, rispettivamente le emissioni dirette ed indirette, in tonnellate di CO2 equivalente.

Parallelamente alla fase di monitoraggio e calcolo, l'azienda ha intrapreso la transizione energetica con azioni concrete. Anche nel 2025 la Società ha acquistato **Certificati di Garanzia di Origine** per garantirsi la fornitura di energia elettrica 100% da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ridurre il suo impatto ambientale e le emissioni indirette di gas serra generate dal consumo di elettricità proveniente da combustibili fossili. Grazie a questo, l'azienda ha azzerato le sue emissioni di Scope 2 Market Based, rispetto alle 148 tonnellate di CO2

Carbon Footprint	2025	2024	Unità
Scope 1*	49	61	tCO2e
Scope 2 (**) - Market Based	0,0	0,3	tCO2e
Scope 2 (***) - Location Based	176	135	tCO2e
* Calcolato con coefficienti di conversione DEFRA (rispettivamente degli anni 2025 e 2024)			
** Calcolato con coefficienti AIB European Residual Mix (2023)			
*** Calcolato con coefficienti Terna Confronti Internazionali (2022)			

equivalenti che avrebbe emesso (calcolate col metodo Location Based senza considerare appunto le GO).

Inoltre, l'azienda ha installato **pannelli fotovoltaici** (già dal 2021) per una capacità pari a 95 kWp. La generazione di elettricità da energia solare contribuisce alla diminuzione delle emissioni di gas serra, è una fonte rinnovabile e pulita, riduce la dipendenza energetica dell'azienda, riduce l'esposizione alle fluttuazioni dei prezzi, migliora la sicurezza energetica e contribuisce alla diversificazione del mix energetico. **Nel 2025 l'impianto ha generato 102.443 kWh.**

L'azienda annualmente analizza anche le abitudini di mobilità dei dipendenti attraverso l'adozione di un PSCL (Piano Spostamento Casa Lavoro). Nel 2025 ha condiviso internamente un'iniziativa di sensibilizzazione e di promozione del car pooling della città metropolitana di

Firenze, con l'obiettivo di cercare di ridurre l'uso del mezzo di trasporto privato individuale e la riduzione delle emissioni relative al tragitto casa-lavoro.

Come piccola testimonianza dell'attenzione per minimizzare l'impatto ambientale anche nelle azioni quotidiane, nelle sedi operative della Società sono a disposizione dei dispenser di acqua filtrata per bere gratuitamente e limitare l'uso della plastica monouso delle bottigliette. L'azienda **nel 2025 ha donato a tutti i suoi lavoratori una nuova borraccia in acciaio, realizzata per l'85% con acciaio riciclato.** In aggiunta, per ogni prodotto acquistato, il fornitore delle borracce ha donato il 2% per supportare l'associazione Water.org.

Inoltre, la Società si impegna e contribuisce agli obiettivi presi a livello De'Longhi Group nel 2025: il Gruppo ha definito una *'roadmap'* climatica ambiziosa, impegnandosi formalmente a

raggiungere **zero emissioni nette di gas serra (Net-Zero)** lungo l'intera catena del valore entro il **2050**. Questo percorso si articola in obiettivi scientifici intermedi e a lungo termine, assumendo il 2023 come anno di riferimento (*base year*):

- **Obiettivi a breve termine (2034):** Entro il 2034, il Gruppo si impegna a ridurre del **58,8%** le emissioni assolute di Scopo 1 e 2 (dirette e da consumi energetici) e del **35%** le emissioni assolute di Scopo 3 (legate alla catena del valore).
- **Obiettivi a lungo termine (2050):** Il traguardo finale prevede una riduzione drastica del **90%** di tutte le emissioni assolute (Scopo 1, 2 e 3) entro il 2050, minimizzando l'impronta di carbonio in ogni fase del ciclo di vita dei prodotti e delle attività operative.

Gli obiettivi sono stati validati da SBTi a maggio 2025. La Science Based Targets initiative è un'iniziativa che aiuta le aziende a fissare obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra allineati alle evidenze scientifiche per limitare il riscaldamento globale.



5 - Responsabilità sociale

Per E.S. Electro System S.r.l. in quanto azienda manifatturiera, il lavoro, le persone e il capitale umano rappresentano elementi centrali e imprescindibili per il successo e la crescita a lungo termine. Questi elementi

non si limitano solo all'aspetto produttivo, ma assumono un ruolo chiave nella creazione di un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e orientato all'innovazione, capace di valorizzare il talento individuale e promuovere il benessere collettivo.

Sia il **tasso di turnover complessivo** (calcolato sulla somma del personale entrato ed uscito dall'azienda nel 2025

rispetto all’organico medio di tale periodo) sia il **tasso di turnover del personale negativo** (calcolato solo sul personale uscito dall'azienda nel 2025 rispetto all’organico all’inizio del periodo) sono molto bassi: rispettivamente, **4,1% e 0,7%**. Questi risultati sono sinonimi di una buona gestione delle risorse umane e della capacità di mantenere il talento ed attrarre risorse quando necessario.

La Società, infatti, basa la creazione di posti di lavoro su principi di equità e trasparenza, garantendo condizioni contrattuali chiare e una retribuzione adeguata. Il **100% dei dipendenti** - sia dipendenti diretti sia somministrati - ha

Lavoratori dipendenti				2025				2024			
In forza al 31-12				Donne	Uomini	Totale		Donne	Uomini	Totale	
N. Tot. Addetti				9	137	146		9	134	143	
N. a tempo indeterminato				9	137	146		9	134	143	
N. a tempo determinato				0	0	0		0	0	0	
N. Full-Time				5	136	141		5	132	137	
N. Part-Time				4	1	5		4	2	6	

Lavoratori dipendenti				2025				2024			
FTE				Donne	Uomini	Totale		Donne	Uomini	Totale	
N. Tot. Addetti				8,32	136,50	144,82		8,25	133,00	141,25	
N. a tempo indeterminato				8,32	136,50	144,82		8,25	133,00	141,25	
N. a tempo determinato				0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	
N. Full-Time				5,00	136,00	141,00		5,00	132,00	137,00	
N. Part-Time				3,32	0,50	3,82		3,25	1,00	4,25	

Lavoratori somministrati				2025				2024			
In forza al 31-12				Donne	Uomini	Totale		Donne	Uomini	Totale	
N. Tot. Addetti				18	67	85		6	53	59	
N. Full-Time				18	67	85		6	53	59	
N. Part-Time				0	0	0		0	0	0	

Personale Dipendente E.S.		Assunzioni 2025			
Area geografica di Residenza		Prov FI		Prov PO	
Età		M	F	M	F
meno di 30		-	-	-	-
fra 30 e 50		1	-	-	-
più di 50		4	-	1	-

Personale Dipendente E.S.		2025					
		Assunzioni		Dimissioni		Pensionamento	
Età		M	F	M	F	M	F
meno di 30		-	-	-	-	-	-
fra 30 e 50		1	-	-	-	-	-
più di 50		5	-	-	-	1	-

un **contratto collettivo nazionale** che regola il salario minimo e garantisce condizioni eque e competitive.

Anche a livello di benefici per i lavoratori – diretti o somministrati – le **stesse condizioni** vengono **applicate a tutti i contratti**, siano essi a tempo-pieno, part-time, a tempo determinato. L'azienda offre anche benefit migliorativi delle condizioni del contratto collettivo come il bonus di secondo livello.

La Società, inoltre, si impegna a creare un **ambiente di lavoro** positivo e inclusivo, dove i lavoratori si sentano valorizzati e motivati. Il trasferimento e riorganizzazione dell'assetto produttivo e degli uffici terminato nel 2023 era stata anche l'occasione per confermare o aggiungere iniziative mirate a migliorare il benessere dei lavoratori, creare un clima lavorativo positivo e collaborativo e a rafforzare lo spirito di squadra, elementi fondamentali per il successo e la crescita a lungo termine dell'azienda. Tutte le iniziative sono state confermate e migliorate.

- Nel 2024 erano state aggiunte due postazioni di rastrelliere per biciclette e monopattini, dislocate vicino a due accessi differenti dello stabilimento

per favorirne l'utilizzo di tutto il personale.

- Sono stati mantenuti i due angoli caffè, dislocati nei capannoni, equipaggiati da macchine professionali da caffè, con caffè di alta qualità offerto dall'azienda. Questi spazi permettono ai dipendenti di fare la loro pausa in un ambiente informale per rilassarsi e socializzare con i colleghi.
- Nel 2025 uno dei due bar interni è stato completamente rinnovato, seguendo il design delle macchine MODBAR (prodotte da E.S.).
- Nelle due aree bar sono state introdotte ulteriori postazioni di ristoro e uno spazio relax, attrezzato con due calciobalilla, al fine di favorire la socializzazione e offrire momenti di svago durante le pause lavorative.
- La climatizzazione caldo/freddo è presente nella totalità degli spazi aziendali (ad esclusione del magazzino entrata merci dove è presente solo riscaldamento essendo un ambiente sempre aperto per arrivi ed uscite di produzione). Non solo, la climatizzazione degli spazi è anche migliorativa rispetto alle tolleranze minime stabilite dalla normativa.

Viene mantenuto a disposizione uno spazio adibito a refettorio dedicato alla

pausa pranzo, per offrire al personale la possibilità di poter consumare un pasto sano e nutriente all'interno dell'azienda e uno spazio per la socializzazione. Questa iniziativa è nata dalla volontà dell'azienda di andare oltre gli obblighi normativi e creare un ambiente di lavoro più accogliente, migliorando la qualità della vita lavorativa e rafforzando lo spirito di squadra. Rappresenta un segno tangibile dell'attenzione rivolta ai bisogni, al comfort dei dipendenti, ed al loro benessere psicofisico.

Formazione

In linea con l'impegno a promuovere il benessere e lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti, l'azienda investe costantemente in programmi di formazione completi e mirati. Oltre alla formazione obbligatoria per legge, offriamo un'ampia gamma di corsi per sviluppare sia le competenze tecniche (hard skills) che le competenze trasversali (soft skills). Riteniamo che la formazione continua sia fondamentale per la crescita individuale e collettiva, ed anche per

8.787 ore di formazione

89% formazione non obbligatoria

garantire un ambiente di lavoro sicuro e stimolante.

I programmi sono progettati per fornire ai dipendenti gli strumenti necessari per eccellere nel loro ruolo, adattarsi ai cambiamenti del mercato e contribuire attivamente al successo dell'azienda:

- I corsi obbligatori si sono focalizzati su sicurezza e prevenzione, primo soccorso ed aggiornamenti per ruoli specifici.
- Il corsi di formazione non obbligatoria invece su competenze personali e comunicazione, competenze linguistiche, strumenti e software aziendali, conformità e normative, e formazione tecnica specifica.

Nel 2025 sono state erogate un totale di 8.787 ore di **formazione** – sia per i

dipendenti sia per i somministrati - di cui l'89% non obbligatoria (percentuale in aumento rispetto al 83% del 2024 e al 76% del 2023), pianificando e condividendo percorsi volti a sviluppare le competenze e le capacità delle persone.

Sicurezza

E.S. Electro System S.r.l. si impegna ad offrire un ambiente di lavoro sicuro, accogliente e pulito, garantendo i massimi livelli di sicurezza possibili, non solo adeguandosi alle normative esistenti ma anche implementando un sistema di gestione salute e sicurezza che copre il 100% dei lavoratori.

La Società ha adottato nel 2021 un modello di organizzazione, gestione e controllo per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO

45001:2018, che si correla in modo sinergico e convergente al Testo Unico sulla sicurezza D.Lgs. 81/08 (finalizzato a promuovere la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro). Tale modello è costituito da un complesso organico di procedure contenenti principi, regole, disposizioni, schemi organizzativi e connessi compiti e responsabilità, funzionali alla realizzazione ed alla gestione di un sistema di controllo e monitoraggio delle attività.

Il **rinnovo** triennale del suddetto sistema è stato fatto **nel 2024**, con l'integrazione nel perimetro di tutte le sedi operative di Campi Bisenzio (FI) e Calenzano (FI).

Il Sistema utilizza un approccio per processi *Plan-Do-Check-Act* (PDCA) e *Risk-Based Thinking* ed è strutturato per permettere di identificare e correggere tempestivamente eventuali situazioni di rischio, attraverso modulistica per le segnalazioni e aggiornamento delle Misure di Protezione e Prevenzione (MPP).

Per favorire la **partecipazione** e la consultazione dei lavoratori è anche presente un modulo anonimo per segnalare o suggerire informazioni in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro. La partecipazione dei lavoratori è anche consolidata dal ruolo degli RLS, che a

Ore di formazione nel 2025	Tot.	Dipendenti		Somministrati	
		M	F	M	F
ore formazione obbligatoria	966	342	-	468	156
n. addetti partecipanti	85	46	-	29	10
ore formazione non obbligatoria	7.821	2.489	194	4.131	1.008
n. addetti partecipanti	245	132	9	85	19
Totale Ore di Formazione	8.787	2.831	194	4.599	1.164
		M	F	M	F
n.addetti al 31/12	231	137	9	67	18
Ore pro capite	38,04	20,66	21,50	68,64	64,67

livello sindacale, con assemblee ed incontri con la direzione, affrontano temi legati alla sicurezza che possono portare anche alla revisione del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) da parte dell'RSPP (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione).

La comunicazione tra le parti (lavoratori-azienda) è stata incrementata con l'attivazione di una piattaforma INTRANET per tutti i dipendenti.

Il sistema include anche la gestione della **formazione**, individuando i fabbisogni informativi, formativi ed addestrativi di tutti i lavoratori sul tema della prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali. Tale attività viene descritta all'interno del documento Piano di Formazione-Informazione-Addestramento (PFIA) ed ha iniziato a prendere in considerazione anche i fabbisogni dei nuovi sistemi di gestione D&I implementati nel 2025.

Al fine di creare un efficace Sistema di Prevenzione e Protezione, è stata effettuata un'analisi mirata ad identificare i pericoli e valutarne i rischi per programmare ed implementare le necessarie misure di controllo. L'analisi dei rischi è stata condotta secondo le procedure di riferimento. L'esito

dell'analisi è stato documentato su appositi Documenti di Valutazione dei Rischi, costituiti da una relazione di inquadramento generale delle attività aziendali, e da una serie di documenti di valutazione che riportano, a fronte dei pericoli identificati, la valutazione dei rischi connessi e le misure di prevenzione e protezione necessarie per il controllo degli stessi.

6 - Qualità del prodotto

Come impresa terzista, il focus sul prodotto è un elemento fondante del modello di business di E.S. Electro System S.r.l. e proprio per questo è stato sancito come una delle **finalità di beneficio comune**: *“B) L'azienda si impegna a produrre macchinari di qualità e con principi di sostenibilità che possano soddisfare le necessità di un'economia circolare”.*

Come azienda terzista, per la creazione di valore attraverso il prodotto le componenti più rilevanti sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder sono la qualità del prodotto e la qualità della relazione coi clienti. Altri elementi valutati molto

rilevanti dall'impresa sono il rapporto qualità prezzo e la sicurezza e tutela del cliente.

A seguire vengono descritte le iniziative rilevanti per rendicontare sulle modalità di attuazione della finalità di beneficio comune centrata sul prodotto.

Il **sistema di gestione Qualità ISO 9001:2015**, con il primo rilascio della certificazione già nel 2019 come citato nel capitolo della Governance, fa parte del Sistema di Gestione Integrato. Il SGI è attuato mediante approccio per processi *Plan-Do-Check-Act* (PDCA), il ciclo di miglioramento continuo ed il criterio del *Risk-Based Thinking*, per la consapevolezza dell'importanza di affrontare i rischi e le opportunità.

Il SGI permette di offrire dei prodotti che rispondano ai bisogni del cliente e soddisfino le finalità per le quali sono stati acquistati.

Nel 2025 E.S. Electro System ha conseguito con successo il rinnovo triennale della Certificazione, la quale valorizza l'impegno dell'azienda nei confronti del mercato, mantenendo l'attenzione ai requisiti normativi.

Lo sviluppo della Qualità nel 2025 ha portato la Società ad incrementare in maniera importante la Tracciabilità dei componenti ed i controlli in uscita dei prodotti.

Con l'obiettivo di garantire al cliente i migliori standard di sicurezza per tutte le fasi di vita del prodotto vengono effettuati rigorosi controlli di qualità dei materiali in ingresso, delle fasi di assemblaggio ed anche **collaudi** su tutti i prodotti: pre-collaudi per gli assemblati e collaudi sui prodotti finiti.

La **longevità dei rapporti** che la Società ha instaurato con i propri clienti, consolidati attraverso anni di produzione conto terzi (e dello svolgimento di servizi logistici in alcuni casi), sono una chiara testimonianza del successo del suo impegno continuo per la cura del prodotto, apprezzata dai suoi clienti. Questo impegno va anche oltre la semplice qualità dei prodotti e dei servizi offerti, e si concretizza in una relazione solida e reciprocamente vantaggiosa, basata su collaborazione, disponibilità e fiducia reciproca.

In parallelo al focus sulla qualità del prodotto, la Società mantiene iniziative finalizzate alla **circularità**:

- una rigorosa gestione dei **rifiuti**, con la registrazione delle quantità avviate a smaltimento e delle quantità avviate a recupero: **99,3% dei rifiuti industriali avviati a recupero nel 2025**.
- un **sistema di vuoti dei fornitori a rendere**, per la gestione degli imballaggi riutilizzabili nella filiera produttiva. In questo sistema, i fornitori forniscono i prodotti in imballaggi riutilizzabili che poi la Società provvede a restituire al fornitore che li riutilizza per le successive consegne. In questo modo si ottengono questi benefici: riduzione di rifiuti e di impatto ambientale; risparmio dei costi; miglioramento dell'immagine aziendale.

7 - Conclusioni ed obiettivi

Valutazione impatto

Come contesto operativo, se l'esercizio 2024 era stato caratterizzato da una graduale riorganizzazione produttiva (in seguito all'esercizio del 2023 un po' più complicato da un punto di vista degli ordinativi), nel 2025 invece la Società ha aumentato la sua capacità produttiva, processo già iniziato nel 2024, raggiungendo un buon livello di efficientamento produttivo. ES ha continuato a lavorare sul controllo qualità sia in entrata che all'interno del proprio processo produttivo, al fine di migliorare il proprio margine operativo e di gestire con maggior serenità l'anno corrente e quello successivo.

In relazione al suo impegno nel terzo anno come Società Benefit, la Società è contenta dei progressi compiuti, descritti nei capitoli precedenti. Per misurare il suo progresso durante il percorso di miglioramento nella sostenibilità, la Società nel 2025 ha di nuovo utilizzato lo strumento internazionale di

autovalutazione BIA (B Impact Assessment, sviluppato da B Lab).

Il protocollo BIA analizza cinque aree di gestione e con un questionario di oltre 200 domande misura l'impatto dell'azienda su ognuna di queste:

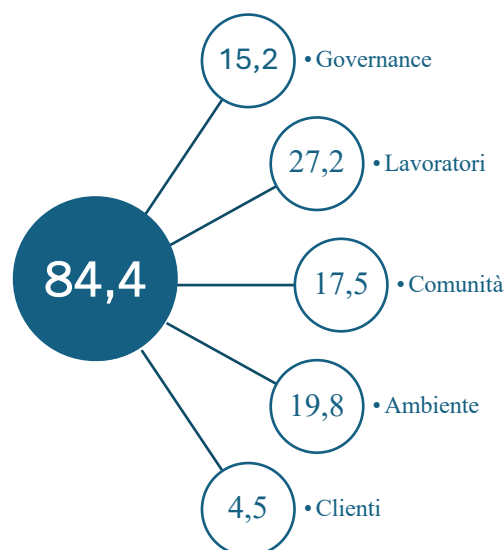
- *Governance: valutazione delle politiche e pratiche pertinenti alla missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza dell'azienda.*
- *Lavoratori: determinazione del contributo dell'azienda al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.*
- *Comunità: misurazione del contributo dell'azienda sulle comunità in cui opera, in termini di impatto economico, DEI, impegno civico e gestione della catena di fornitura.*
- *Ambiente: analisi della gestione ambientale da parte dell'azienda.*
- *Clienti: valutazione del valore creato dall'azienda per i clienti e consumatori diretti.*

Nel corso del 2025 LMI ha fatto la richiesta per la Certificazione B Corp™. Il processo di audit e di verifica si è concluso nel Q1 2026 con risultato positivo, grazie anche al contributo fondamentale di E.S., che

rappresenta la seconda società del gruppo come numero di dipendenti ed è l'unica altra società ad operare un sito produttivo oltre a La Marzocco S.r.l.

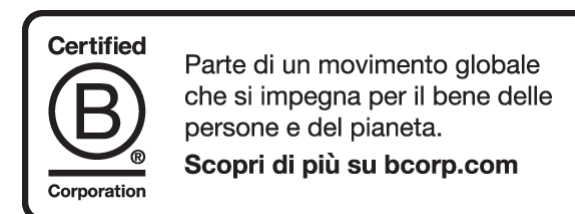
Il punteggio verificato dell'assessment di cui faceva parte E.S. è stato 87,6, ed il punteggio consolidato degli assessment nel perimetro della certificazione di LMI è risultato 84,4.

Da marzo 2026 E.S. Electro System S.r.l. è un'azienda certificata B Corp™.



[Il punteggio totale risultante dalla valutazione BIA potrebbe non corrispondere esattamente alla somma aritmetica delle singole aree di impatto]

Come riferimento comparativo, al momento di redazione di questa relazione, la mediana del punteggio per aziende standard è 50,9.



Risultati 2025

In questa sezione – dettagliata nella tabella nella pagina successiva - l'azienda vuole offrire il resoconto delle iniziative che erano state programmate per il 2025, indicando per ognuna se è stato possibile raggiungere l'obiettivo prefissato o meno.

Obiettivo di beneficio comune	Iniziative programmate per il 2024	Esito
A) Capitale umano ed ambiente di lavoro	- Introduzione di riunioni aziendali periodiche con condivisione di informazioni su progetti, iniziative e risultati.	Obiettivo raggiunto: introduzione di staff e production meeting a cadenza trimestrale come momenti di condivisione dell'andamento e dei progetti con tutta la popolazione aziendale
	- Attivazione di una Intranet aziendale per migliorare la comunicazione interna e la trasparenza.	Obiettivo raggiunto
	- Indagine di clima aziendale.	Obiettivo raggiunto: effettuata indagine, introdotto sportello di ascolto dipendenti
	- Attivazione di una piattaforma welfare per offrire accesso ad un ampio paniere di servizi, convenzioni e scontistiche.	Obiettivo raggiunto: Piattaforma attivata
	- Implementazione sistemi UNI PDR 125 e ISO 30415 per la gestione delle tematiche DEI (Diversità Equità ed Inclusione).	Obiettivo raggiunto: sistemi implementati e certificati con Audit. Si segnala anche un'iniziativa per la giornata del contro la violenza sulle donne (25/11): i dipendenti hanno realizzato con i pancali di scarto una panchina, poi dipinta di rosso con il contributo di tutti, ora in uso in azienda.
B) Prodotto e circolarità	- Progetto supply chain per migliorare efficienza produttiva con ordini previsionali.	Il progetto Supply Chain è stato avviato già con 9 fornitori e continuerà nel 2026
	- Logistica: implementazione di un esteso progetto di tracciabilità, finalizzato a migliorare la gestione MOCA (Materiali e Oggetti a Contatto con gli Alimenti).	Obiettivo progetto tracciabilità parzialmente concluso, continuerà nel 2026. Ai fini del miglioramento della gestione MOCA nel 2025 si sono modificate le postazioni di lavoro di ogni reparto della linea produttiva principale, con: - Montaggio di piani in Acciaio INOX o Gomma "Bianca Alimentare" - Prodotti per la pulizia dei piani di lavoro - Contenitori per la locazione dei Prodotti Chimici
C) Decarbonizzazione	- Valutazione di nuovi contratti luce con certificati di Garanzia di Origine inclusi nella fornitura.	Valutazione rimandata al 2026 per un tema di vincoli contrattuali
	- Sinergia con società controllante per ridurre le emissioni da trasporto per i fornitori in comune.	Obiettivo raggiunto, pratiche già in atto sui fornitori principali, si cercherà di migliorare.
	- Valutazione della possibilità di inserire budget per installazione di nuova capacità di impianto fotovoltaico.	Rimandato
	- Valutazione della possibilità di inserire budget per acquisto furgoncino elettrico ed installazione di una seconda colonnina di ricarica.	2025 attivazione colonna di ricarica per postazione monopattino nelle rastrelliere presenti (e installazione tettoia)

Obiettivi per il 2026

Per dare seguito al lavoro svolto, E.S. Electro System S.r.l. mira a integrare qualità, efficienza produttiva e creazione di valore economico di lungo periodo con il perseguimento attivo degli scopi di beneficio comune indicati nel proprio statuto.

Qui di seguito si evidenziano gli obiettivi per l'esercizio del 2026 relativi ad ognuna delle tre finalità.

A) Capitale umano ed ambiente di lavoro

- Progetto identità e valori, in collaborazione con società esterna, con l'obiettivo di costruire una identità aziendale basata sui valori e sulla coesione attraverso formazione non obbligatoria. La prima fase coinvolgerà tutta la popolazione aziendale; verrà restituito un feedback a tutti entro giugno 2026. Poi il progetto continuerà nella seconda parte dell'anno abbracciando anche parte del 2027.
- Progetto Team Leader e Coordinatori di produzione per offrire supporto nella definizione del ruolo, mansioni e

consapevolezza. Da fine 2025 è iniziato un percorso con queste figure per sviluppare maggiormente le loro capacità, capire loro bisogni e aspettative confrontandole e integrandole con quelle che l'azienda ha nei loro confronti. Sono stati condivisi degli obiettivi e responsabilità relativi al loro ruolo. Questo percorso sarà fatto sia da momenti di Team Working con supporto di personale interno, sia da un percorso individuale con una Coach professionista esterna.

- La Società programma di attivare nel 2026 una piattaforma on line per corsi di lingua per tutto lo staff più per qualche coordinatore di produzione.

B) Prodotto, circolarità ed efficienza risorse

- Sarà portato a termine il progetto Supply Chain.
- Completamento del progetto di tracciabilità.
- Installazione nuovo generatore di aria compressa con installazione di Filtri e sostituzione olio con corrispettivo Food-Grade per conformità dell'aria compressa (norma ISO 8573-1:2010).

- 'Reengineering' del lay-out della struttura operativa per migliorare efficienza logistica interna, tracciabilità MOCA e spazi magazzino, realizzato in parte già nel 2025.
- Incremento del controllo in uscita prodotto del 100% per due linee produttive.

C) Decarbonizzazione / Ambiente

- acquisto macchina elettrica per lo spostamento dei dipendenti
- installazione di una colonnina elettrica per auto elettriche dipendenti
- Realizzazione di un parcheggio motorini
- Iniziative di efficientamento:
 - o Sostituzione di una caldaia a gas con una pompa di calore (per magazzino merci).
 - o Installazione di 'meters' in seguito al risultato della diagnosi energetica effettuata dalla Società controllante.
 - o Implementazione di un impianto di recupero delle acque meteoriche con rilancio per utenze scarichi wc.

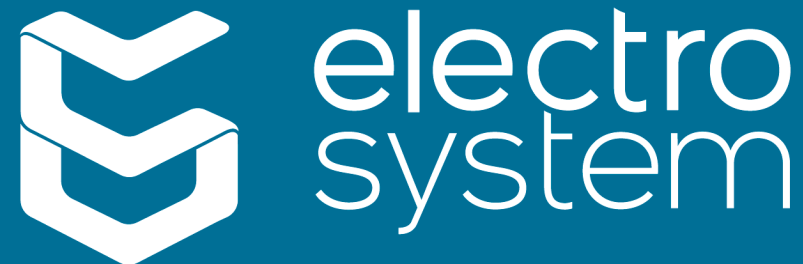
Appendice - Indice dei contenuti GRI

E.S. Electro System S.r.l. ha rendicontato l'informazione citata in questo indice dei contenuti con riferimento ai GRI Standards (2021).

La tabella con l'indice dei contenuti è a supporto della navigazione nella relazione di impatto.

Maggiori dettagli sul GRI (Global Reporting Initiative) sono disponibili sul sito www.globalreporting.org

GRI Standard	Informativa	Ubicazione
2-1	Dettagli sull'organizzazione	p. 2-7
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	p. 3
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 6-7
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	p. 5-6
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	p. 5-6
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	p.7
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	p. 3-4
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	p.11
2-7	Dipendenti	p. 10-11
2-8	Lavoratori non dipendenti	p. 10
2-9	Struttura e composizione della governance	p. 2 e 4-5-6
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	p. 7-8
204-1	Spesa vs fornitori locali	p. 8
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	p. 6
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	p. 6
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	p. 9
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	p. 9
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	p. 9
401-1	Nuove assunzioni e turnover	p. 11
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	p. 10-11-12
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p. 13
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	p. 13
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	p. 13
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	p. 12-13
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	p. 13
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p.13
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	p. 12
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	p. 4 e 10
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	p. 5



Certified



Corporation

Questa azienda rispetta
standard verificati per le proprie
pratiche sociali e ambientali.

Scopri di più su bcorp.com

Sede Legale: Via della Querce, 20 50013, Campi Bisenzio Firenze Italia

Magazzino Ricezione Merci: Via della Querce, 16 50013, Campi Bisenzio Firenze Italia

Magazzino Spedizioni: Via di Capalle, 24 50041, Calenzano Firenze Italia

Email: info@es-electrosystem.it Telefono: +39 055 89 81 89